

絆 KIZUNA

[きずな]

世界最大の発行部数1000万部を誇る
読売新聞の一翼を担う!

読売新聞尾道工場(メディアプレス瀬戸内株式会社)

エレベーター・リニューアル「FLEX RENEWAL」
わが社の「やる気の出る」人事考課賃金制度

あなたの代わりに読んでみました
備後B級グルメ第2弾「府中焼き」
きじ鳩Pちゃん飼育記

エレベーターブレーキ保持力検査実施



読売新聞尾道工場

(メディアプレス瀬戸内株式会社)

特集

世界の最大の発行部数一〇〇〇万部を誇る
読売新聞の一翼を担う!

読売新聞尾道工場

(メディアプレス瀬戸内株式会社)

【納入先企業様紹介】

新幹線新尾道駅からびんご運動公園を超えて車で十分、山陽自動車道尾道インター whence から南に車で十五分の県営尾道流通団地に目指す工場はありました。約四二〇〇坪の敷地に建てられた三階建ての読売新聞尾道工場は、読売新聞の中国地方初の工場なのです。

社員数は、関連会社合わせて三六名と小人数ですが、これで休刊日を除く年間三百五十五日の印刷を行うとのこと。その理由は見学をして納得。巻取り用紙の搬入から商品梱包まで、徹底した省人力化が行われています。

読売新聞では、全国に張りめ

ぐらされた印刷体制で、読者の近くで印刷して最新情報を届ける体制になっていて、ここ尾道工場では、毎日約二十四万部が印刷・配達されています。私たちが寝静まった深夜は、まさに戦場のようです。

また、読者に遅滞なくお届けするには機械・設備の〇〇% 安定稼働を維持する必要があり、昼夜の機械のメンテナンスは欠かせません。機械に絶対はありませんが、それに挑戦されています。

ちなみに社員数三十六名のうち保守技術者は五名体制だ

います。

ここで印刷工程を藤原工場長に教えて頂きました。全てコンピューターで制御されており驚きの超ハイテク印刷工場です。巻取り用紙を搬送・装着する無人搬送台車は「AGV」というて、なんと高級車レクサスと同じくらいの価格なんだとさす。当工場で印刷された新聞には、最終頁のテレビ欄左下に「尾道AF」と印字してあります。新聞紙のリサイクル率は高く、約六十九～八十%の古紙が含まれているそうです。

そういうええ我が家でも昔から、ゴミとして出したことはありません、エコの優等生ですね。

一学級全員が乗れるエレベーター



メディアプレス瀬戸内株式会社
専務取締役 工場長
藤原 武彦 様



日本運搬機械株式会社
代表取締役社長
重政 吉男

カウンタースタッカー

カウンタースタッカーで部数を計測し、あて名紙を付け梱包後、コンベアでトラックゲートへ運びます。



●輪転機で印刷された新聞紙が、トラックに積まれるまでにかかる時間はたったの2分!

発送トラックゲート



キャリア

刷り上がった新聞を発送梱包室へ運びます。

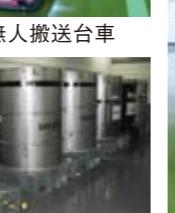


輪転機

40ページの新聞を1分間に1,500部印刷!!

省電力で、作業がしやすく、騒音も少ない最新型の輪転機。

●新聞を印刷する輪転機は5台が1セットになっており、尾道工場では2セットを設置。



●印刷用インキ



●輪転機、用紙投入部

読売新聞大阪本社から紙面データが光ファイバーで尾道工場に送信されます。

ダイレクト製版機という機械で、輪転機にかける印刷の原板を作ります。1時間に180枚の原板を作ることができます。

会社は一〇〇八年四月に、中四国の読売新聞を印刷する目的で、愛媛県松山市に本社のあるセキ株式会社と読売新聞大阪本社によって設立された

合弁会社です。尾道工場の他に、香川県坂出市に坂出工場があり、尾道工場と合わせて毎日約四〇万部の日刊紙を印刷しています。

新聞は、公共的使命の高いマスメディアであり、その社会的責任には大きなものがあります。読売新聞は、朝刊発行部数が約一〇〇〇万部。日本の二割を超える世帯で読まれている全国紙なんですよ。その情報報を、確実に印刷してお客様

へ届けするため、印刷工程でのトラブルは一切許されません。その意味ではエレベーターも我々の重要な仲間です。エレベーターは主に資材の搬入や搬出に使用するほか、工場見学などでも使用しています。工場創業から四年以上が経過しましたが、トラブルも無く安心して使用しています。これもニチウンさんの高い技術とメンテナンスのおかげと感謝しています。

読売新聞尾道工場様のエレベーターの紹介



■エレベーター主任様

型 式: RS-TS3700-3S45-3
制御方式: インバーター
駆動方式: ロープ式ギアレス型
積 載: 3700kg 56名
ケージ寸法: 2300W×3000L
速 度: 45m/min
意 匠: ステンレスヘヤーライン仕上げ
そ の 他: 車いす対応仕様



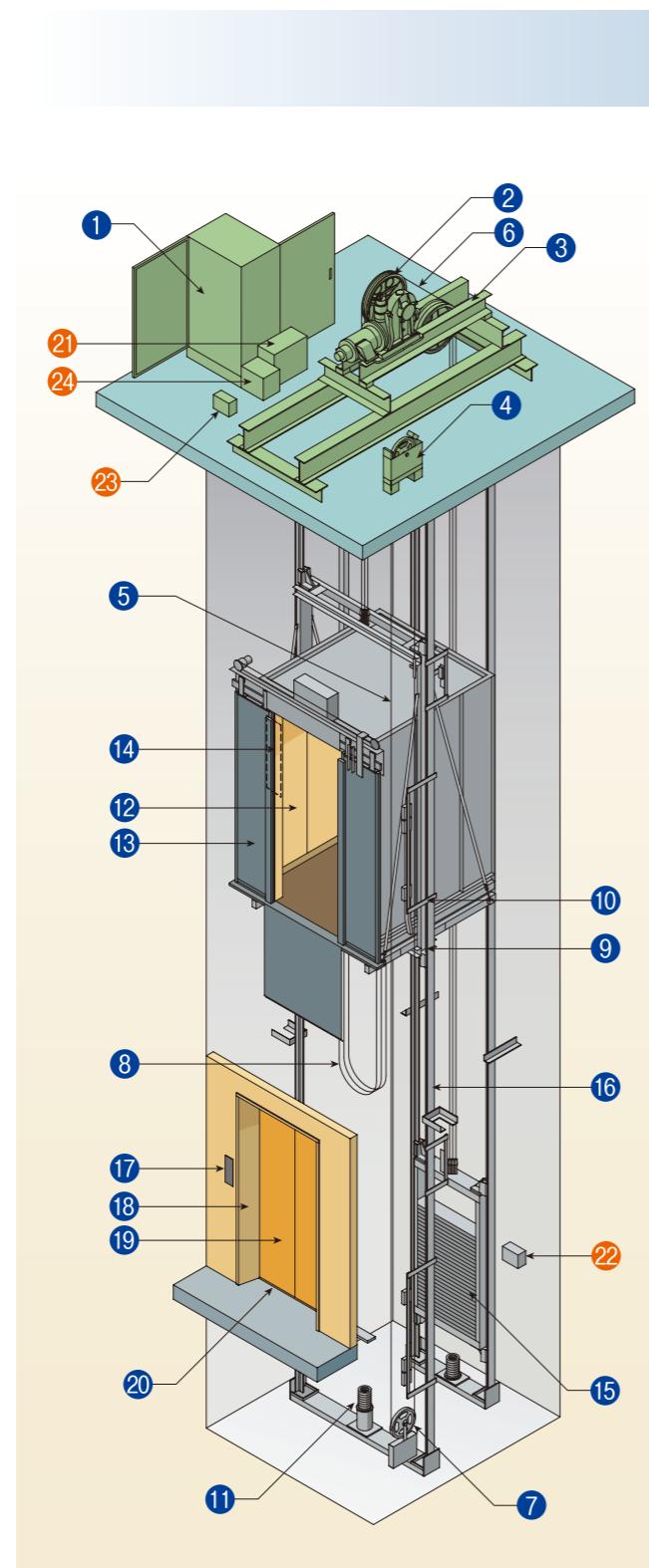


FLEX RENEWAL

基本仕様(例)

品名および仕様	制御	準撤去	全撤去
① 制御盤	●	●	●
② 卷上機	●	●	●
③ マシンビーム	●	●	●
④ 調速機	●	●	●
⑤ 調速機ワイヤーロープ	●	●	●
⑥ メインワイヤーロープ	●	●	●
⑦ 調速機テンションプーリー	●	●	●
⑧ テールコード	●	●	●
⑨ 非常止装置			●
⑩ 昇降路内リミットスイッチ	●	●	●
⑪ 緩衝器			●
⑫ かごパネル			●
⑬ かご戸		●	●
⑭ かご操作盤	●	●	●
⑮ つり合いおもり			●
⑯ かごレール			●
⑰ 乗場操作盤	●	●	●
⑱ 三方枠			●
⑲ 乗場戸	●	●	●
⑳ 敷居			●
㉑ 戸開走行保護装置盤	■	■	●
㉒ 地震時管制運転P波	■	■	●
㉓ 地震時管制運転S波	■	■	●
㉔ 停電時自動着床装置	■	■	●

●標準装備 ■オプション装備



新安全基準のオプション装備がお勧めです。

1 ブレーキが2つ装備されました。(戸開走行保護装置)
●機械のハードと制御するソフトも2重化です。これは扉が開いているときは、走行させない対策です。

2 地震時管制運転装置です。(P・S波に対応)
●地震を感じて最寄階に強制的に停止し扉が開き、脱出の案内をするものです。

3 予備電源装置です。(停電時自動着床装置)
●停電におけるエレベーターを最寄階まで低速運転するための非常電源です。管制運転終了後は休止します。



お客様のプラン、ご予算に合わせて、エレベーターの部品交換から全面改修まで、どのようなご要望にもお答えできる、多種多様なリニューアルプランをご提案いたします。

お客様のご希望に合わせた
リニューアルプランをご提案いたします。

ニチウン・フレックスリニューアル

正常に動いている今だからこそリニューアルをお勧めします!
ほとんどのオフィスビルやマンション、商業施設などで、エレベーターが設置されています。乗っている時間は短くとも、そのわずかな時間、空間を快適に過ごしていたところを訪れた方はエレベーターを利用します。乗っている時間だくことでその建物の印象が決まる、といつても過言ではありません。

エレベーターは、経年と共に

機械にも必ず寿命があります。
安全を過信していませんか?

故障やトラブルの可能性を増していきます。

老朽化したエレベーターは、安全性・機能性が低下し故障修理の原因となる可能性があり、尚且つ、故障時の復旧(部品調達等)にも時間がかかり、使用出来ない期間が長くなる可能性がありますので、正常に動いている今

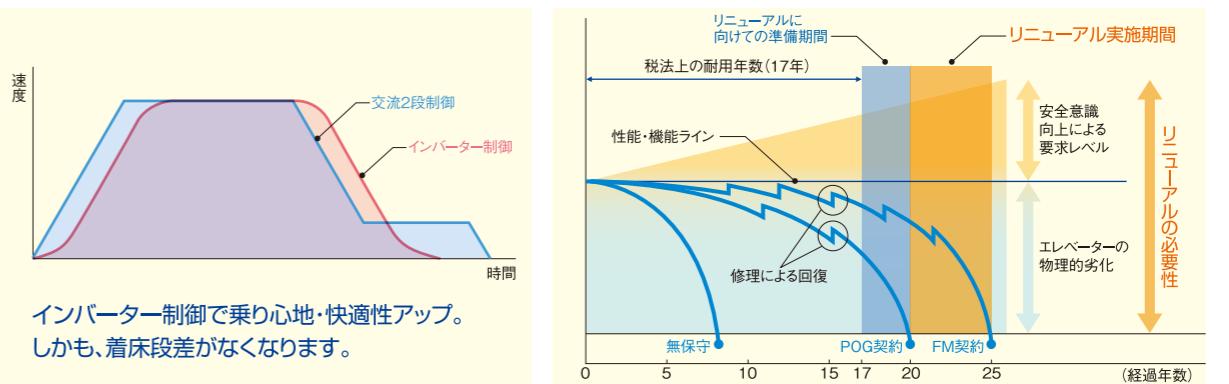
のうちにリニューアルをお勧めします。

- 安全性の向上はもとより、耐用年数も延ばすことができます。
- 必要な部分のリニューアルを選択することで、大幅なコストカットができます。
- 再利用できる部品を生かすことで取り替え部品を最小限に抑え、インバーター制御+LED照明で消費電力を低減する工場で環境にも優しいエレベーターになります。

リニューアルのメリット

エレベーターもほかの電化製品と同じように、寿命(法定償却耐用年数は十七年ですが、計画耐用年数は二十年と定められています)があります。保守点検で寿命

を延ばすことはできても、その性能を維持することは困難となりますので、その建物をあと何年使用するのかを考え、リニューアルを計画していただが必要があります。



古くなった
他社製
エレベーター
でもリニューアル
できます。



わが社の「やる気の出る」人事考課賃金制度

第一回 「きっかけ」

「私のどこを見て評価しているんですか？」

厳しい口調で詰め寄る
部下。あなたならどう
しますか？

の雰囲気も悪くなり、業績にも影響が出てしまいます。

【これまでの制度】

これは、数年前に弊社の社員から実際に上がった声です。お恥ずかしい限りです。本号より、「わが社の『やる気の出る』人事考課賃金制度」と題して、弊社が現在実施している人事考課賃金制度をご紹介いたします。全五回の第一回目は「きっかけ」です。それでは、弊社が制度を改定することになった経緯と旧制度の概要を見ていきましょう。

社員にとって人事考課の評価結果は、賃金に連動する重要なものです。仕事や成果を正しく評価されると、「やる気」や「生きがい」といったモチベーションアップにつながります。しかし、評価結果に納得ができないからどうでしょうか？ 結果説明が曖昧だと不満が蓄積されます。士気が下がり、ある日突然退職といったことがあります。そんなことが繰り返しながら組織

弊社では市販の人事考課表を長きにわたり使い続けました。職種に関係なく共通で使いましたが、内容が抽象的で、社員からすれば何を評価されたのかが分かり難いものでした。「評価結果の説明を求められても、上司が答えに窮するような制度のままではいいのか？」ニチソン独自の人事考課制度構築を目指したのが二〇〇六年六月。新たな制度の施行は二〇一一年六月、五年もの間、社員とともに試行錯誤を繰り返しながら時間をかけて作り上げました。現在も改定を繰り返しながら運用中です。

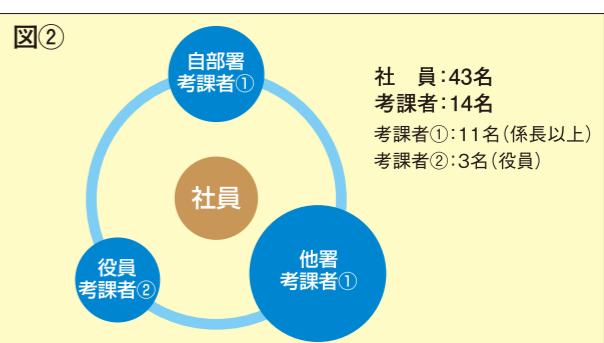
【社員の不満・社長の悩み】

図①は、旧制度での社員の不満と社長の悩みの対比です。解決しなければ、労使双方にとってマイナスであることは確かです。これが新制度構築へのきっかけでした。



【旧制度の概要】

旧制度は図②に示すように、一人の社員を合計十四名の考課者（自部署+他部署+役員）で行っていました。全ての考課者の平均点を、当該社員の評価としていました。



【考課者側の問題】

評価する考課者側も人の子。部下には折り合いの悪い者も、良好な関係の者も居ます。いくら考課者訓練をしておらず、評価に私情や主観が入る者は避けられません。また、評価が甘い考課者も居れば、辛い考課者も居ます。辛い上司を持った部下は悲劇です。考課者側の具体的な責任を避けるためには（考課者全員の平均だから）もつてこいの制度だったのです。

社員からすれば、日頃話もしない部署の人から評価を受けることになります。では、なぜ全社員を全考課者で評価するようになったのでしょうか？

評価結果が反映されるのが賞与や給与。社員は他の社員との金額を比べて、自分の評価に対する評価をします。たとえ数百円でも少なくければ不満を持つものです。

【「やる気の出る」制度へ】

新制度を策定するきっかけになつたのは「社員の不満」でした。

次号からは、弊社で構築した制度の具体的な中身をご紹介します。第二回は「役割等級制度と昇格要件」。旧制度では「初級」「中級」「上級」「管理監督者」という大まかな職級があり、振り分け基準も曖昧でした。ここから見直しをしました。次号へつづく：

【わが社の「やる気の出る」人事考課賃金制度】

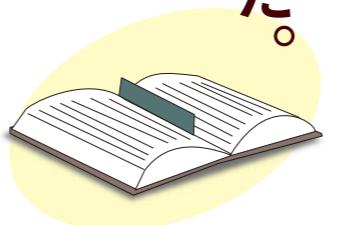
第三回「能力考課と職務職能要件書」第四回「業績考課と目標管理シート」第五回「ポイント制による賃金制度」

あなたの代わりに読んでみました。 「海賊と呼ばれた男」（上・下巻）

国民のために命を懸けた男たち

百田 尚樹 著

講談社



府中焼き 第二弾 備後B級グルメ

前回の備後B級グルメ「福山鯛うずみ」に続き、今回は「府中焼き」—福山市の北に位置する府中市伝統のお好み焼きです。府中市と言えば、江戸時代から続く府中家具で有名な町。

上下巻を通じて戦前戦後の出光興産にこのような歴史があつたのかを初めて知ると共に、出光佐三のスケールの大きさに驚かされました。また、前向きな姿勢と正義を貫きとおす信念、次々と起つて、その日はもう遠くない」と語っています。正に「人を中心にしてすべてを考える、国岡でした。

心を忘れずに頑張る気持ちを持つているなら、必ず十力月で工事を完成させます。国岡は、「店員たちが初心を忘れないで頑張る気持ちで完成しろと命じます。奇跡的に社員の必死の努力で工事を完成する。しかし、自分たちも大会社の社員であることは、大会社の社員であるという驕った気持ちを持つて経つても完成はしないだらう」優しさと、厳しさを持った本物経営者を見た

評価結果が反映されるのが賞与や給与。社員は他の社員との金額を比べて、自分の評価に対する評価をします。たとえ数百円でも少なくければ不満を持つものです。



上
百田尚樹

1945年8月15日、
男の戦い、日本からはじまる

本書は、出光興産の創業者である出光佐三をモデルにしたノンフィクション小説です。

正に、『事実は小説よりも奇なり』で、次々起こる難題は読者を引き付けて止みません。

上巻の第一章では、終戦後から物語が始まり、国岡商店の店主である国岡鐵造（出光佐三）が、戦争ですべてを失つたにもかかわらず「何よりもひとりの餓鬼もならん」と断言し実行します。

社員を大切にするDNAは今も生きていると近くの出光SUSの所長の言葉でした。下巻の第三章は、世界の石



設計課主任
秋元 宏之



技術サービス係
小林 俊博



体を外はカリッと、中はフワッと焼き上げます。また、もやしは使わずキヤべツをたっぷりと使うところがキヤベツの甘味がしつかりと詰まっているのです。府中焼きが楽しめる店は府中市内に約四〇店舗、見逃せないご当地B級グルメです！

総務部課長
水本 英之

本書は、出光興産の創業者である出光佐三をモデルにしたノンフィクション小説です。

正に、『事実は小説よりも奇なり』で、次々起こる難題は読者を引き付けて止みません。

上巻の第一章では、終戦後から物語が始まり、国岡商店の店主である国岡鐵造（出光佐三）が、戦争ですべてを失つたにもかかわらず「何よりもひとりの餓鬼もならん」と断言し実行します。

社員を大切にするDNAは今も生きていると近くの出光SUSの所長の言葉でした。下巻の第三章は、世界の石

本書は、出光興産の創業者である出光佐三をモデル

なんどこのは結婚して子供ができました。

最近のこと(平成二十四年五月下旬)数日前からPともう一羽のつがいが我が家家の庭のブドウの木の棚に巣を作つて卵を抱いているのです。あのPがまた我が家に帰つてきました。巣作りの場所も、昨年自分が生死をさまよう経験をしたので今年は屋根付きのぶどう棚に場所を決めたようですね。ここなら風で吹き飛ばされることもないし、屋根付なので雨の心配もありません。遅れた巣作り

妻によると間違いないPだそうです、あの眼は絶対Pで、鳥などに目は異なっているとのことです。しかも、サイズが小さいので絶対間違いないそうです。さすが毎日面倒見ただけあって感は鋭い。今年もPとの気持ちのスキンシップがまた出来そうで楽しみにしている我家です。どうやら卵を抱く役割は、昼間と夜間の交代のようですね。Pは夕方から夜のようです。写真は昼間ですからPの夫です。



Pの夫(妻かも?)です

は「よき夫」探しに苦労したのでしょう、なにせ他よりもサイズが小さいのです。
近距離1メートルぐらゐ近づいても逃げようとしません。

我々が育てたPより立派な体格です。我々も餌の量は沢山与えたつもりでしたが、こんな姿を見ると、少なかつたことがよくわかりました。今更、反省しても遅いの

は「よき夫」探しに苦労したのでしょう、なにせ他よりもサイズが小さいのです。
近距離1メートルぐらゐ近づいても逃げようとしません。



【最終回】

ですが。

右の写真のようにこんなに近づいても逃げません(望遠レンズではありません)。庭で兄弟仲良く遊んでいます。たまにPが帰つてきては体をこすれあつたりくちばしで体をつついたりして、親子でスキンシップをしています。

親子で空を散歩したり、妻が庭にまいた餌をみんなで食べたりして遊んでいます。

本当に仲の良い家族です。

Pは今、本当の幸せを感じているでしょう……。

重政

「糸福山駅前特集号」でお知らせしましたように、最初の死亡事故(二〇〇六年)により、構造基準が大幅に改訂(主はブレーキのハーデ・ソフトの二重化)され二〇〇九年末より施工されたばかりでした。ただしこれは新設のみの適用で、既設のエレベーターは対象になっておりません。そこで当社としまして業界に先駆けて既設のエレベーターに付ましては通常の点検にプラスお客様に安心してご使用いただけるようにブレーキの保持力検査を実施の上、報告させて頂くことにしました。多少点検時間をお預りするようになりますが、どうかご理解賜りますようよろしくお願いします。

藤原専務様、取材協力誠にありがとうございました。
無事年4回発刊の目標を達成することができました。
身近にあって当たり前のメディアである新聞、その裏でトラブルの許されないハイテク印刷工場であることを知りました。

ブレーキ保持力検査実施!!

NICHIJUN
日本運搬機械株式会社
本社／〒721-0954 広島県福山市御町15-16
TEL(084)954-2551㈹ FAX(084)953-7793
e-mail:mail@nichiun.co.jp
広島営業所／〒731-0122 広島県広島市安佐南区中筋1丁目16-31
TEL(082)831-3250 FAX(082)831-3260
阪神営業所／〒651-1313 兵庫県神戸市北区有野中町3丁目27-1-202
TEL(078)987-2556 FAX(078)987-2506

ニチウン

検索



〔絆題字／重政吉男
表紙写真／読売新聞尾道工場

編集後記