

絆

KIZUNA

[きずな]



世界の直動システムのパイオニア

THK株式会社山口工場

ニチウンリモートメンテナンス(遠隔メンテナンス)

「ニチウンスーパーサポート」のご紹介 その1

アナログオーディオに凝ってます

わが社の「やる気の出る」人事考課賃金制度 第2回

あなたの代わりに読んでみました

THK 株式会社 山口工場 **特集**

【納入先企業様紹介】

世界の直動システムのパイオニア
THK株式会社 山口工場

世にない新しいものを提案し
世に新しい風を吹き込み
豊かな社会作りに貢献する企業

JR山陽新幹線「厚狭駅」を降り立つと静かな田園風景が広がり何か懐かしい気持ちになりました。その駅からタクシーに乗り七分位で目的のTHK株式会社山口工場へ到着しました。

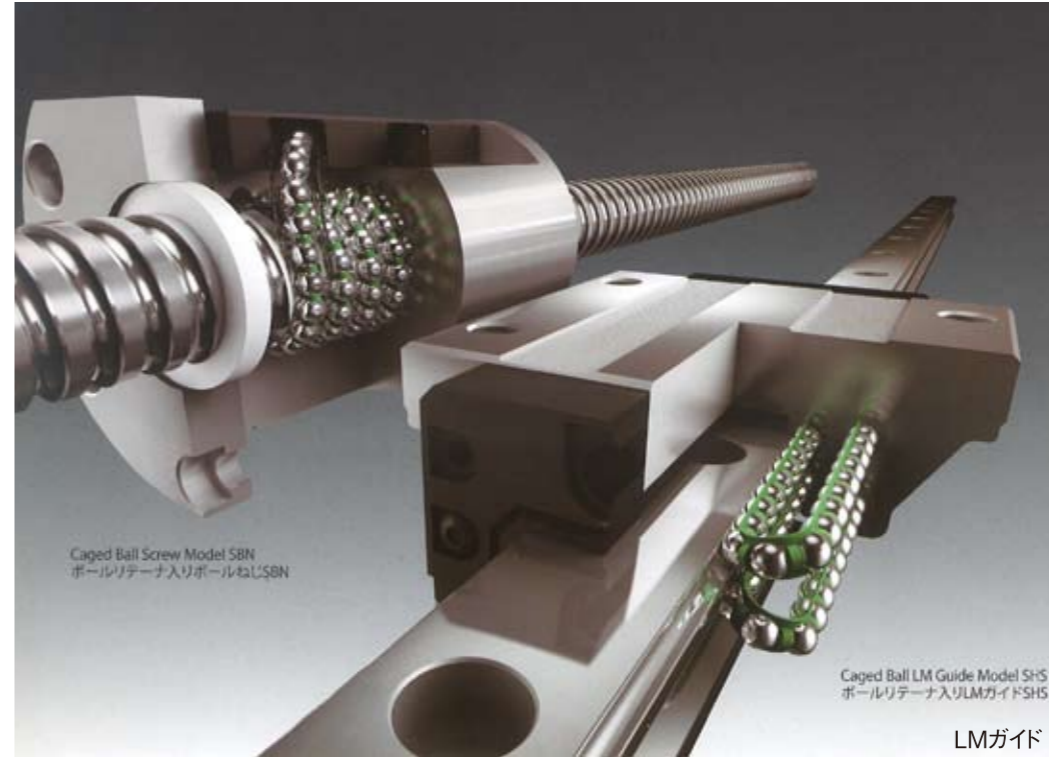
社名「THK」の由来は「タフネス」「ハイクオリティ」「ノウハウ」の頭文字を取ったものと聞きました。

直動システムのLMガイドとは、ボールの転がりを利用して直線をガイドしながら運動する部品で、分かりやすく云うと直線運動案内システムということでしょうか。この技術は「九七年、世界に先駆けて製品化して以来、色々な場面で採用され

ています。工作機械や産業用ロボット、精密機械などの産業機器や、CTスキャンやレントゲンなどの医療機器、その他にも自動車や駅のホームのドア、遊戯機器、マウンテンバイク、システムキッチンなど多方面で、往復直線運動には欠かせないデバイスです。

今回の訪問で特に注目したのは、その「LMガイド」技術を応用した「免震システム」です。

THKの免震システムは、従来の建築物に用いられる構造物に強度を向上させることで倒壊を防ぐ「耐震技術」とは基本的に違い、地震の揺れを受け流して、建物に直接揺れを伝えない新しい技術です。実際に「体験



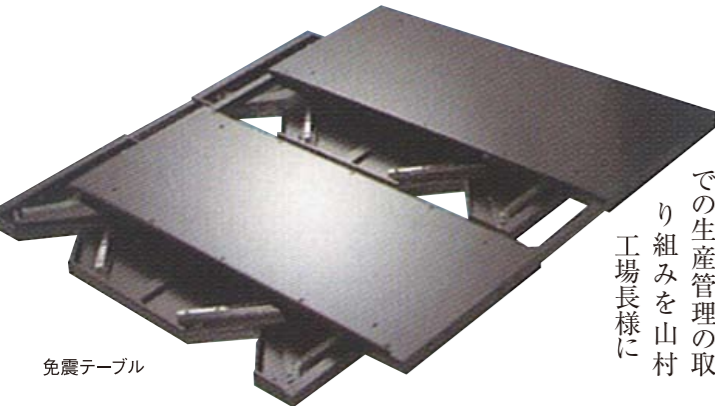
Caged Ball Screw Model SBN
ボールリテーナ入りボールねじSBN

Caged Ball LM Guide Model SHS
ボールリテーナ入りLMガイドSHS

LMガイド

コーナー」にてイスに座ったの免震体験をしました。地震の揺れに比べ、免震システムは、ほとんど揺れを感じることがなく、「揺れを受け流す」感覚が良くわかりました。今後、このシステムは、建物以外にも企業サーバーや精密機器、美術品など建物以外の財産を守るものとしてさらに発展していくものではないかと感じました。弊社、日本運搬機械でもこの度、サーバーの倒壊を防ぐために免震テーブルを採用いたしました。

THKでは、どこでも世界最高品質の製品を提供し続けていくために、専用の評価試験機で、グローバル材料の品質保証体制向上を進めています。山口工場での生産管理の取り組みを山村工場長様に



免震テーブル



THK株式会社 山口工場 工場長
山村 勝則 様

安心・安全のエレベーターメンテナンスシステム!!

THK株式会社は、これまで困難といわれてきた機械の直線運動部のこもり化を独自の技術により実現し、「直線運動案内(Linear Motion Guide・LMガイド)」として世界で初めて製品化したしました。

おかげさまでLMガイドは重要機要素部品として国内外のお客様に幅広くご使用頂いております。

THK株式会社 山口工場はLMガイドの主力工場として、めまぐるしく変化する社会の中で顧客ニーズをいち早くキャッチ、お客様に安心を提供することを心がけております。

現在、私たちはお客様に対して「ホスピタリティ」を忘れず、蓄積した技術と経験を活

かして、新しい世界市場に「挑戦」しております。

エレベーターはLMガイド製造工程において主に資材・原料・中間製品等を運搬するために毎日使用しております。

二〇〇六年の設置から約七年経過しましたが、トラブルもなく安全に安心して使用しています。

これもニチウンさんの「メンテナンスシステム」のおかげと感謝しております。

お話を伺いました。

生産活動における業務の合理化である「TAP2」※の導入を期に、生産管理を徹底的に追求したとのこと。これによりお客様の求める納期や品質向上に役立つこととなった。当工場では、リードタイムをいかに短くするかを重点に取り組みされているとのこと。例えばLMガイドのほとんどがオーダー品の受注生産にあつて、お客様の納期に対しては「TPA2」活動の効果により、柔軟に対応できる体制となつております。さらに工場を見学して驚いたのは、機械工場であるにもかかわらず、油污れなどが全く無いことです。

その中で生産設備が整然と並び、まるでオフィスのように綺麗な機械生産工場でした。

人材育成の面では、「マイスター」という制度を設けて全社員を対象に機械検査の技能検定を実施するなど、社員の能力向上を図つておられます。

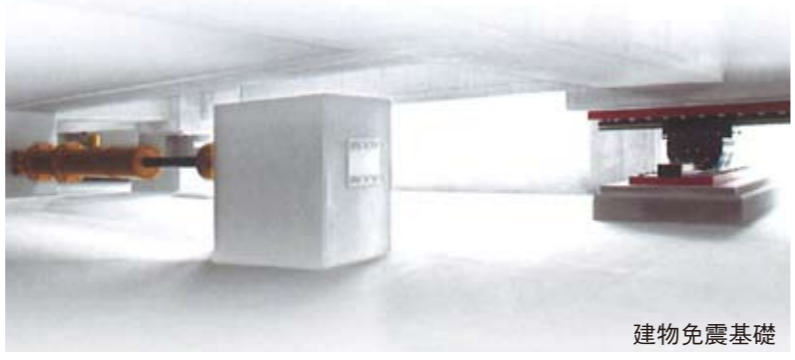
又「アピリンピック(全国障害者技能競技大会)では、このところ連覇するなど好成績を残されています。

LMガイドというものをあまり知りませんでした。意外にも身近に使われていたことに感動しました。今後も、無限の広がりを持つて展開されていくことでしょうか。

※THK Advantage Programの略



営業部 係長
山根 彰



建物免震基礎

■THKエレベーター主仕様

型 式：荷物用
RS-DHF2000-2U30-2T3

駆動方式：油圧式ダイレクト方式

積 載：2000kg 荷扱者

ケーヅ寸法：3500mm×1750mm

停 止：3停止 貫通式出入口

2008年3月貫通出入口に改修工事施工

正面戸閉

正面戸開

Company Profile

会社プロフィール

社 名 / THK株式会社

本 社 / 東京都品川区西五反田3-11-6

資 本 金 / 3百46億6百万円

上 場 / 東証一部

売 上 高 / 1968億6千6百万円(連結・平成24年3月期)

国内工場 / 5か所

連結子会社 / 24社

従業員数 / 3,392名(平成24年3月)



ご紹介
その1

ニチウン遠隔メンテナンス ニチウンスーパーサポート

通常のメンテナンスと組み合わせでリーズナブルな点検が可能となります。



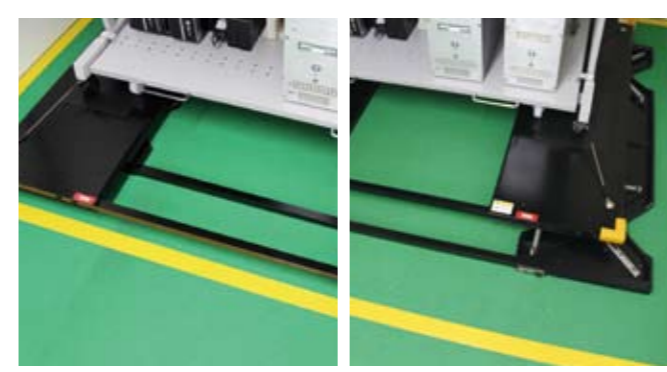
スーパーサポート室の遠隔監視装置

今回はニチウン遠隔メンテナンス(ニチウンスーパーサポート)について、ご紹介いたします。ニチウンスーパーサポートのサービスが今年より本格的にスタートします。(一部のエレベーターはすでに実施済みでした)

ニチウンスーパーサポートとは、専門技術者がお客様の所に伺ってエレベーターを点検するのではなく、通信回線経由でエレベーターを自動的に点検モードに切り替えて、エレベーター各点検項目の良否を自己判断するというものです。

メリットとしては、点検時間帯を夜中などに任意で設定でき、日中の点検によるエレベーター使用停止がなくなり

ました。点検時間も大幅に短縮できます。通常の専門技術者によるエレベーターの月例点検が1時間程度かかるのに対し、ニチウンスーパーサポートでは数分程度で点検が終了します。また、エレベーターを常に監視していますので、異常があった場合はすぐに確認でき、迅速な対応が可能となります。特にエレベーター内に閉じ込められるといった故障は誰でも経験あることではありませんし、ふだんは想像することもなく、映画やドラマでの絵空事くらいにしか考えていないのではないのでしょうか?しかし年間約20万件も発生している故障なのです。ニチウンスーパーサポートで



THK様の免震テーブルに装備しております。

は、技術者と直接会話しながらの救出となります。また技術者の目視よりも正確な時間の測定が可能となり、異常をより早く知ることが可能となります。そして様々な運行状況等を記録し、的確に部品交換をすることも可能となります。

しかしながら、ニチウンスーパーサポートだけで良い訳ではありません。電氣的判断で正常か異常かの判断だけでは、必ずしもエレベーターの全状況は把握できません。三カ月に一度は専門技術者による点検が必要となります。エレベーターの掃除もメンテナンスでは欠かせません。ワイヤーや機械の劣化

は、目視による異常の判断や専門技術者の豊富な経験知識も必要となりますので、定期的な点検が必要となります。以上がニチウンスーパーサポートの概略です。ニチウンスーパーサポートは専門技術者による月例点検とはまた違った役割だということがご理解いただけたでしょうか?

お客様に専門技術者が訪問する回数が減りますので、経費もお安くなります。大変リーズナブルなエレベーター点検体制となります。

ニチウンスーパーサポートは新設エレベーターはもちろんのこと(オプション仕様)、すでにご使用いただいております既設のエレベーターにも装備可能です。(他社製品の場合は制御関係のリニューアル工事が必要となります。)

通常のメンテナンスと組み合わせでリーズナブルな点検が可能となります。点検内容につきましては次回で紹介します。

エレベーターの遠隔メンテナンスをご検討の際はメンテナンスマンにお気軽に声をかけてください。



製造課 電気・IT係 技師 内海 豊

オーディオの泥沼にはまってしまいました…。

アナログオーディオに凝っています。

中学生の頃、SONY製ラジオを購入してもらい、深夜放送オールナイト日本(糸居五郎氏:日本のディスクジョッキーの草分け的存在)や海外の短波放送(BCI)を通して多様な音楽を耳にし始めた。やがて名古屋で学生時代を過ごす中で、先輩のオーディオ装置への憧れと、初めて聞いた民放FM愛知から流れる音楽番組や、フオークンサートへ行ったりし、生活環境が変化する中で「オーディオ」への興味徐徐に膨らんでいった。

にケンウッド)・パイオニア・アカイ(赤井)・ティアック・ローディー(日立製作所)・テクニクス(松下電器)・ダイヤトーン(三菱電機)・オーレックス(東芝)・テンオン(日本コロムビア)・ソニー・日本ビクター・ヤマハ(ヤマハ楽器)等々が乱立。後世に残る数々の名機が世に出た。

今は亡き、有名オーディオ評論家「長岡 鉄男氏」が数々の本を執筆され、自作の教祖的存在となり自作が流行っていた。私も、フオノモーター・トーンアーム・カートリッジ或いは、スピーカユニットを購入して、自作ボックスに納め「レコードプレーヤー」と「スピーカー」を製作したものである。

大卒初任給が、九万円位・タバコのショートホープが五十円・チェリーは百円そんな時代でした。その後、一九八二年(昭和五十七年)に待望の民放FM広島が開局して非常に喜んだものである。

さて現代に戻れば、ワインテージオーディオのオーバールールを楽しんでいる自分がある。今では当時の1/5〜1/50程度(最近入手したDENON製オープンデッキは、一九七五年当時の販売価格が三十万円)で入手できるが状態はピンキリで、トランジスタやコンデンサーの交換時として代替部品の作りを伴うオーバーホールが必要である。

今から思えば、一九七五年(昭和五十年)当時が、オーディオブームの最盛期ではなかったかと思う。家電各社は独自ブランドを立上げ、専業メーカーとしてのぎを削っていた。サンスイ(山水)・トリオ(後

買ったが、本体とオーディオ用録音テープがとても高価で、手が届かず我慢の日々であった。やがてオーディオ用の高性能カセットタイプが販売されはじめ「カセットデッキ」を購入した。

二スムや組立方法等を通じて設計者(メーカー)の思想が伝わってくる共に、耐久性(故障の可能性)・メンテナンス性(部品交換や整備のし易さ)・部品の汎用性)等がメーカー間によって大きく違うことに気づきました。

物造りに携わる人は、現場(実物を見て・触って・感じる)の経験が絶対条件です。何でもいので、世の中で認めら



れている(売れている)評判のいい・寿命の長い)一世を風靡した製品の中身を自分自身で触れてみる事を是非実行してみることを勧めます。



メンテナンス部 部長 豊田 修造

わが社の「やる気の出る」
人事考課賃金制度

第二回
「役割等級制度と
昇格要件」



第一回は弊社が人事考課賃金制度を見直した「きっかけ」についてお話ししました。第二回は、現在実施している新制度をご紹介します。今回は「役割等級制度と昇格要件」と題して、職級の設定と昇格に必要な条件についてお話しします。

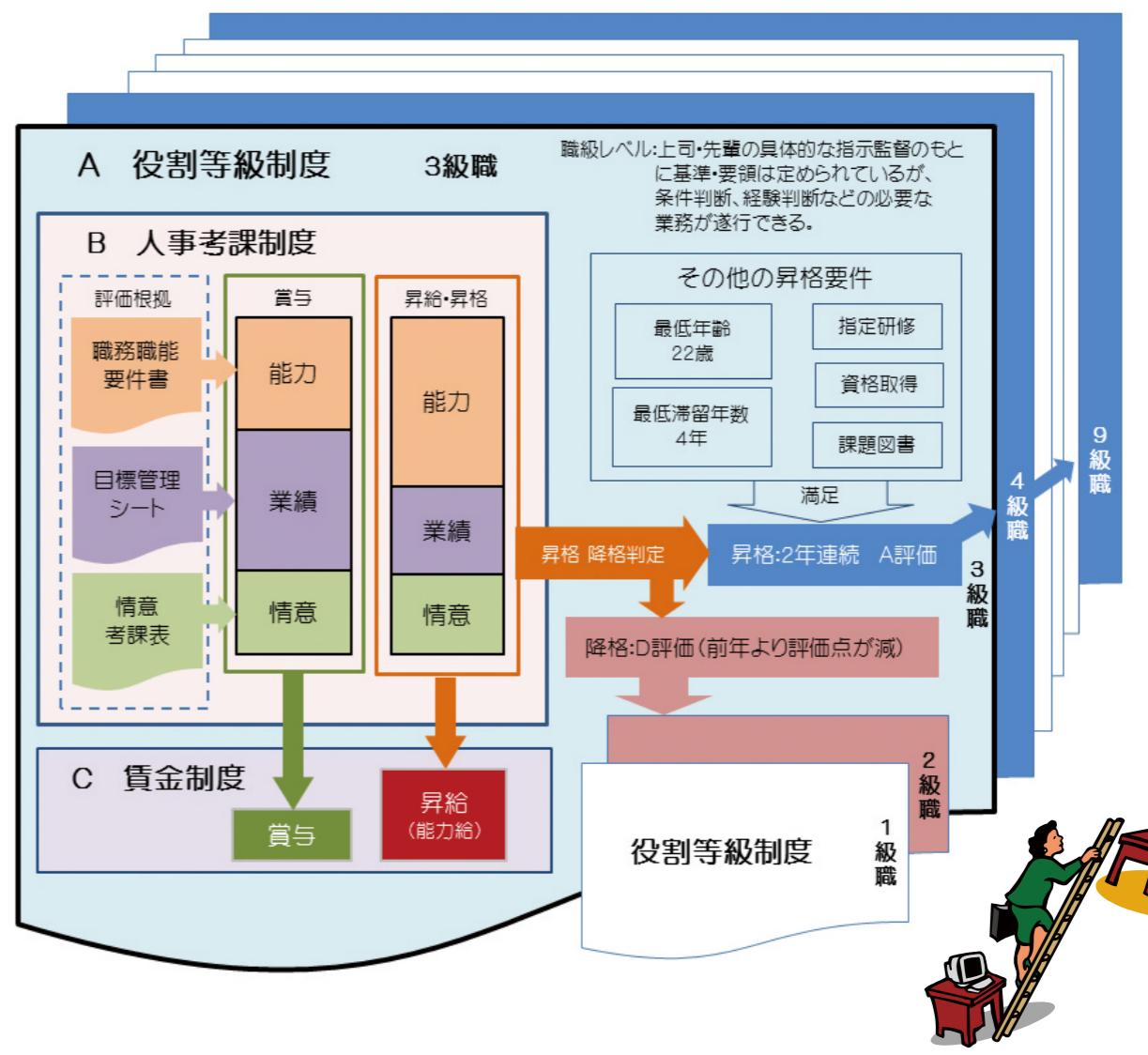
制度の「見える化」
以前は昇格基準が曖昧でした。何を評価するのか、どうしたら昇格できるのか、そのときの賃金はいくらになるのか、これらを「見える化」したのが本制度です。以下の三つの制度から構成されています。

- A「役割等級制度」
何を評価するのか
- B「人事考課制度」
評価後の賃金はいくらから
- C「賃金制度」

全体像
それでは、本制度の全体像と、A「役割等級制度」についてお話ししていきます。

下図①は本制度の全体像です。A「役割等級制度」という大きな枠組みの中に、B「人事考課制度」とC「賃金制度」が含まれ、互いに連動しています。

図① 『やる気の出る』人事考課賃金制度 全体像



f.昇格要件
「f.昇格要件」には昇格に必要な要件が記載されています。最低年齢・最低滞留年数・指定研修・資格取得・課題図書があり、人事考課の「考課基準」が一定以上に達した者で、これらの要件を満たせば、昇格審査の対象者となります。役員審査を経て昇格が決まります。では、それぞれの中身を見ていきましょう。

最低年齢・最低滞留年数
最低年齢とは、最短で昇格した場合の年齢で、当該職級に最低滞留年数を加えたものが上位職級の最低年齢になります。どんなに優秀でも、一定の経験を積む期間が必要です。そのため、最低滞留年数を設けています。

考課基準
考課基準とは、人事考課の採点結果を評語(記号)に置き換えたものです。点数に応じて、S・A・B・C・Dの五段階が割り当てられます。

表①では、3級〜7級は2年間A評価以上+役員審査が昇格の考課基準となります。1級・2級は自動昇格で設定されています。1級からスタートする高卒者の四年後は、大卒で入る同級生と同じ3級になるようにするための措置です。同級生の後輩社員の職級が、自分より高いとモチベーションに影響を与えますので...

表① A 役割等級制度 総括表

職務区分	a.職級	b.職位	c.資格呼称	d.対応職種(職掌)	e.職級レベル	f.昇格要件				
						最低年齢	最低滞留年数	考課基準	研修資格	課題図書
管理監督職	9級	部長	参事	営業 設計・開発・電気 メンテナンス・工事 総務	会社の基本方針に基づく統括的な経営管理業務を遂行できる。	47歳		役員審査	職種・職級毎に指定した研修・資格試験	職級ごとに指定した書籍
	8級	次長	主査		部の方針に基づいて課の目標達成に向けて部下・後輩の力を結集させる業務、新規業務や技術の立案研究などの業務を遂行できる。	44歳	3年			
	7級	課長	副主査		前例も無く、試行錯誤を伴うような高度な判断を要する業務、管理者としての業務を遂行できる。	41歳	3年			
中間管理職	6級	係長	主幹		幅広い業務、変化の多い業務で相当専門的な知識や判断を要する業務、主任としての監督業務が遂行できる。	36歳	5年	2年間A評価以上+役員審査		
	5級	主任	副主幹		対象によって基準・要領が異なり、その都度経験判断が必要な業務、及び部下・後輩の指導、グループのまとめ業務が遂行できる。	31歳	5年			
定型業務	4級	一般4	技師		上司・先輩の具体的な指示監督のもとに基準・要領は定められているが、条件判断、経験判断などの必要な業務が遂行できる。	26歳	5年	自動昇格		
	3級	一般3			上司・先輩の具体的な指示監督のもとに規定・基準・手続きや要領が定まり、特に困難を伴わない日常定形的な作業を標準的に遂行できる。	22歳	4年			
	2級	一般2			上司・先輩の具体的な指示監督のもとに単純反復的な業務を標準的に遂行できる。	20歳	2年			
	1級	一般1				18歳	2年			

指定研修・資格取得

職種毎、職級に応じて指定する研修や、取得すべき公的資格が設定されています。

指定研修は、専門知識に関するものや、中小企業大学の各コース、民間研修機関のコースがあります。

資格取得の一例を以下に示します。ひとつの資格に対して、会社が費用負担をするのは二回までです。滞留期間内に取得しないと、昇格が遅れてしまいます。

- 【例】**
- 漢字能力検定(全社員必須)
 - 機械保全(機械系・電気系)
 - 機械製図CAD作業
 - 通関士
 - ビジネスキャリア検定
 - 建設業経理士
 - 第一種衛生管理者:等
 - 課題図書
- 課題図書は職級で共通に定められています。「ニチウン文庫」と名付けられた書庫には、多種多様な本が約800冊。そのうち課題図書に指定されている本が三〇〇冊以上あります。三級は約四〇冊、四級と五級は各七〇冊を超えています。ニチウン文庫は現在も増え続けています。おかげさまで、貸出中の本が増え、写真のように抜けている部分が目立つようになりました。嬉しい悲鳴です。

このように、研修や資格取得、読書をしないと昇格できない



貸出中が増えている「ニチウン文庫」

わが社の『やる気の出る』人事考課賃金制度というのは、わが社員にやる気を出してもらおう制度でもあるのです。

次回予告
第三回は「能力考課と職務職能要件書」と題し、個人の能力を測る仕組みをご紹介します。何を評価されたのかが分かる、本制度の本丸です。

わが社の「やる気の出る」
人事考課賃金制度

- 第一回 「きっかけ」
- 第二回 「役割等級制度と昇格要件」
- 第三回 「能力考課と職務職能要件書」
- 第四回 「業績考課と目標管理シート」
- 第五回 「ポイント制による賃金制度」

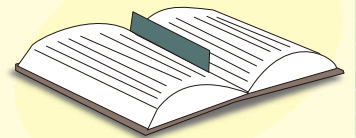
総務部課長 水本 英之
内容についてはお気軽に水本までお問合せ下さい。

あなたの代わりに読んでみました。

「みつともない老い方」

若い人は年寄りに理解を!!

北川 義則 著
PHP新書



高齢者のなかに、みつともない生き方をしている人が少なくない。

私、現在五十三才です。年代を問わず人間、みつともないことはしない方がいい。それなのに年輪を重ねた

今ほど寿命が長くない時代は、仕事に懸命に取り組み、家庭を維持し、子育てをし、社会的義務を果たしたらそれだけで、ほぼ人生が終わってしまいました。しかし、時代は大きく変わり日本人が過去に経験

したことのない長寿社会を手に入れてしまい、どのように生きるか戸惑っています。

第二の人生を送る上で、まず認識しないといけないのは現役時代の延長線では無いという事です。なぜなら現役時代は社名や肩書き、組織力などの鎧に包まれ、偉そうな態度をとっても誰もが相手にし



てくれますが、リタイヤした素の人間になり同じ扱いをしてくれなくなります。ともすれば嫌われ者になりみじめな思いをするかも知れません。また、有り余る時間を手にするのですからその時間をどう過ごしたら有意義なのか、その後全ての人に必ず訪れる最後を如何に受け入れるか？

この本は、第二の人生を愉しく生きていくために、なるほどと思えるような観点から分かりやすく気付けさせてくれる一冊だと思います。

私がこの本を読みみたいと思ったのは、みつともない老い方と書いてあるタイトルを見て、「まだ先のようにだけどすぐ訪れる現実」なんだと思い、それなら今から少し予習してみようと思ったからです。

読んで思ったのですが、現在進行形の方はもちろんですが、反対に若い方にも読んでもらい、年寄りがなんでそんな事をするのかを分かってもらい「クソじじい」などと思わず、みんな仲よく生きていければな...と思いました。



メンテナンス部
工事係 係長 赤崎 政寛

NICHIUN® 日本運搬機械株式会社

本社 / 〒721-0954 広島県福山市卸町15-16
TEL(084)954-2551(代) FAX(084)953-7793
e-mail:mail@nichiun.co.jp
広島営業所 / 〒731-0122 広島県広島市安佐南区中筋1丁目16-31
TEL(082)831-3250 FAX(082)831-3260
阪神営業所 / 〒651-1313 兵庫県神戸市北区有野中町3丁目27-1-202
TEL(078)987-2556 FAX(078)987-2506

ニチウン 検索

編集後記

山村工場長様のものづくりに対する思い、それは信念のようなものを感じました。5Sに対する考え方、無駄のない生産工程その結果が利益を生む工場となるための、あくなき追求、大変ショックを受けて帰りました。

今回から、4コマ漫画 Nichiunファミリーが登場しました。愛のあるほほえましい家族です。どうかみなさんの応援よろしくお願ひします。

「絆」題字 / 重政吉男
表紙写真 / THK(岡山)工場