

絆

KIZUNA

[きずな]



**やさしい介護士さんは
何と日本一強かった**

介護老人保健施設亀龍園グループ

ニチウンリモートメンテナンス(遠隔メンテナンス)

「ニチウンスーパーサポート」のご紹介 その2

太陽光発電体験記

わが社の「やる気の出る」人事考課賃金制度 第3回

あなたの代わりに読んでみました

(医)東山会 亀龍園グループ **特集**

【納入先様紹介】

やさしい介護士さんは、何と日本一強かった!!

介護老人保健施設

亀龍園グループ

今回は、子どものエレベーター設置先にこんな素晴らしい所があったのかと、大変驚かされた事をお話しさせて戴きます。

その設置先とは、倉敷市にあります、社会福祉法人亀龍園様です。私共は、平成六年に開設された介護老人保健施設亀龍園様をはじめ、ケアハウス倉敷、オーシャンビュー鷺羽、デイサービスグループホーム亀山と各施設にエレベーターを設置させて戴き、長きに渡りお世話になっております。この他亀龍園様は、「医療法人「東山会」を主体にこの二十年で沢山の施設を開設され、地域医療福祉に大変貢献されております。そ

して、この驚いた事とは、そこで日々仕事をされている空手道の職員の方々の事です。私が亀龍園空手道部の偉業を知ったのは、一昨年の二連覇達成を報道した山陽新聞でした。そして今年も三連覇と大変驚かされました。亀龍園様には何度も伺いさせて戴いておりますが、スタッフの方々は何時でも、大変丁寧で、礼儀正しく笑顔で迎えてくださいます。その方が武道をやっておられるとは思ってもいませんでした。和泉監督の率いるこの部は二〇〇二年に発足し、僅か十年で三回の全国制覇を成し遂げました。何故このような短期間

で全国制覇を成し遂げる事ができたのか、何故このような短期間にこんなに強くなれたのか。その謎を明かしにお話を伺いに参りました。部員の方々は、お忙しい中、快く承諾戴き、またお邪魔ながら練習風景も見学させて戴きました。まず、自らも六段の腕前をお持ちの和泉監督へのインタビューは、夕方五時三十分から九十分にも及びお忙しい中、大変ご迷惑をお掛け致しました。今考えると恥ずかしいような質問にも真摯に丁寧に答え戴きました。そんな中で、和泉監督の空手道に対する哲学「仕事と空手道を混同してはならない。」

前日試合があったから、練習がきつかったからと休んだり遅刻は一切認めない。部員にとっては非常に厳しい条件です。この十年間で一人だけの落伍者があつたそうですが、監督は非常に気にしておられました。一般の職員と区別特別扱いはしない。学校を卒業するとそういう場所がないと諦めていた若者に、場所と希望を与え自らも一緒に汗を流し一人一人に声をかける。時には厳しく、時には笑顔で。柔道、剣道とは異なり、世間一般では余り認知されていない空手道に打ち込む若者に折角根付いた空手道を続けさせてやりたいとの思いが、そして若者を育てると

いうよりも立派な人間に育って欲しいという若者を思う監督の気持ちに伝わってきました。その監督を信頼、尊敬、慕い練習に打ち込んでいる部員の方々の姿は、自信と希望に満ち溢れ、しっかりと地に足の着いた充実した生活を日々送っておられると感じました。私もそう遠くない将来、介護でお世話になる日が来ると思います。その時このような若者と毎日話が出来たらどんなにすばらしいかと思つた次第です。練習場所は大変立派な道場で、小さな子供たちも来ているので、練習している様子は微笑ましいものがありました。試合

形式の練習は素人目には、圧倒されるスピードでながどうなっているのか判らず、怪我のないのが不思議な程でした。また、短時間できびきびした練習風景もその強さを感じさせるものがありました。どうぞ和泉監督の教えを汲み、空手道に、仕事に打ち込みたいと思います。今年は史上初四連覇、陰ながら応援しております。

空手道を通じて地元へ貢献したい!!



倉敷メディケイト会長 亀龍園空手道部監督 和泉 雅一様

四十三歳まで病院に勤務しており、そのころから理想的な施設を作りたいと思つており、その夢を実現させました。資本も人脈もない中でスタートし、最初の施設を作るのは苦勞しました。しかし、地域の方々に始め多数の方々に助けられ作ることができ、利用者の皆様と地域の方々に喜んでいただい

います。自分では苦勞が喜びにつながつたと思つています。現在、亀龍園グループは若い人に任せ、私は亀龍園空手道部監督として空手道を楽しんでおります。空手道部は、社会人になつても全国レベルで活躍ができる環境と職場を提供すること願つてつくりました。ただし、空手道部の職員には特別な練習時間を与えているわけではなく、他の職員と同じ仕事をしてもいい、その上で週三回稽古占めています。空手道部だからといって特別扱いということはありません。

せん。むしろ空手道部だからリーダーシップをしっかりと執つて仕事で成果を出すよう指導しています。全員が実によく仕事をしてくれます。空手道で培つた力を如何なく発揮してくれ入所・通所の利用者、その家族の方、地域の方々からも大変素晴らしい青年達と高い評価を得ています。今後としては、四連覇を目指し心・技・体を鍛え常識ある社会人になつてもらい全国レベルで活躍ができる環境と職場の提供です。もう一つは地元への



日本運搬機械株式会社 営業部 部長 野末 孝一

空手道を通じての貢献です。現在「亀龍園空手道部」は、地元の小・中・高校生を対象とした空手教室を開いています。もっと空手道を通じて地元貢献したいと思つています。



亀龍園グループ様の 当社製エレベーターの紹介

■エレベーター主仕様

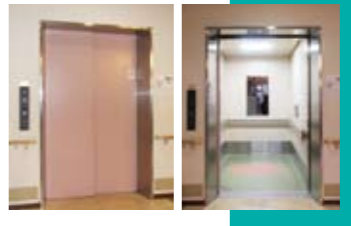
- 老人保健施設 亀龍園
 - 【1号機】
 - 型式: TWB1000-2S45-4
 - 制御方式: インバーター
 - 積 載: 1000kg (15名)
 - ケージ寸法: 1500W×2500L
 - 速 度: 45m/min
 - 【2号機】
 - 型式: HWB-750-2S30-3
 - 制御方式: 油圧バルブ
 - 積 載: 750kg (11名)
 - ケージ寸法: 1300W×2300L
 - 速 度: 30m/min
- オーシャンビュー 鷺羽
 - 【1号機】
 - 型式: RSWS1300-2S45-4
 - 制御方式: インバーター
 - 積 載: 1300kg (20名)
 - ケージ寸法: 1300W×2300L
 - 速 度: 45m/min
 - 【2号機】
 - 型式: RSWB-1000-2S45-5
 - 制御方式: インバーター
 - 積 載: 1000kg (15名)
 - ケージ寸法: 1500W×2500L
 - 速 度: 45m/min
- ケアハウス 倉敷
 - 型式: WB1000-2S45-6
 - 制御方式: インバーター
 - 積 載: 1000kg (15名)
 - ケージ寸法: 1500W×2500L
 - 速 度: 45m/min
- デイサービスグループホーム 亀山
 - 型式: RSWB-750-2S45-2
 - 制御方式: インバーター
 - 積 載: 750kg (11名)
 - ケージ寸法: 1300W×2300L
 - 速 度: 45m/min



●ケアハウス 倉敷



●オーシャンビュー 鷺羽



●介護老人保健施設 亀龍園

ニチウン遠隔メンテナンス ニチウンスーパーサポート

ご紹介
その2

通常のメンテナンスと組み合わせでリーズナブルな点検が可能となります。



ニチウンスーパーサポートの
大まかな説明は前回説明しま
したが、今回はどのような点検
を行なっているかを説明しま
す。ニチウンスーパーサポートは
国土交通省から建築保全業務
共通仕様書が公開されていま
すが、それに基づいたものと
なっています。点検項目は次の
様な項目があります。

●制御盤内の温度
制御盤内の温度が高くな
れば電子機器に悪影響が出
ます。

●電磁接触器の動作の良否
電動機やブレーキの電源を
入れたり遮断したりするもの
で、これらの異常があると最
悪の場合、戸開走行が発生し
ます。

●電磁ブレーキのスリップ異常
ブレーキが正常に動作して
いるか確認します。

●電動機の状態
電動機に異常な電流が流
れていないか等監視します。

●かごの運行状態
(加速減速一定速度床段差)
かごの速度を監視して、速
度の異常や振動、到着時の段
差を監視します。

●かご戸スイッチの動作状態
扉が正常に閉まっているか
確認するスイッチです。かごと
乗場の扉が完全に閉まらない
とエレベーターは動きません。

●戸閉め安全装置
(反転の良否)
扉が閉まっている時に扉に
触れると反転して開きま
す。その動作が正常か確認
します。

●かご操作盤、乗場操作盤、
専用操作盤
押ボタンが正常動作してい
るか確認します。(専用操作
盤とは車いす仕様のエレベ
ーターの場合、車いす専用の押
ボタンがあります。)

●外部への連絡装置
(インターホン・電話)
エレベーターに閉じ込めら
れた時などに外部に連絡す
るための装置が正常か確認
します。

●戸の開閉装置
(開閉状態・開閉時間)
扉の開閉時間を監視して
開閉時間が異常に変化してい
ないか確認します。

●着床装置
エレベーター到着を感知す
るセンサーの異常を確認し
ます。

●ドアインターロック
乗場の扉スイッチの監視を
します。乗場扉は簡単に開か
ないようにロックがかかるよう
になっています。またロックが
かからないとスイッチが入ら
ないようにしています。

以上がおおまかなメンテナ
ンス項目ですが、この他にも
様々な項目を監視していま
す。安心してエレベーターを利
用できるよう、ニチウンスー
パーサポートと通常メンテナ
ンスを組み合わせでご利用い
ただければ、コスト削減にも
なります。



製造課
電気・IT係技師
内海 豊



お客様にお渡しする点検報告書の一部

太陽光発電

体験記

売電単価大幅アップで償却年数が
大幅に短くなりました。

東日本大震災以降、原子
力発電に代わるクリーンエ
ネルギーとして太陽光発電
システムが注目されていま
す。その為、購入を検討さ
れている方も多いのではな
いかと思います。

そこで私の太陽光発電装置
を取り付けたきっかけと体
験記をご紹介します。

私は、二〇〇三年にオー
ル電化の家を建て二〇〇五
年に太陽光発電を設置し
ました。なぜ最初から設置
しなかったのかと言うと、太
陽光発電のクリーンエネル
ギーにはとても興味があり
ましたが設置には二四〇万
円ほどかかり予算がなかつ
たからです。しかしどうし
てもあきらめきれません。

設置するまでに電気料
金のシミュレーションを何度
も行いました。当時は余剰
電力の買取り単価は一
kWhあたり二十六円。補

助金も一kWhあたり二万円し
か出ず、三・七kWhの発電設備
では七万円ほどしか出ません
でした。元を取ろうと思うと
五十年ほどかかる計算になり
とても割に合いませんでした。
しかし、地球環境にやさしいエ
ネルギーという魅力にひかれ
妻と相談した結果、最後は
「車を買ったかと思えばいい
じゃないか!」と二大決心して
購入しました。

設置したのは二〇〇五年七
月のことでした。梅雨も明け
燦々と太陽が降り注ぐなか、
毎日家に帰って発電モニターを
眺めいくら発電したか確認し
ました。月が変わり電気料金
の請求書が来ると去年と比較
し、いくらか安くなったか計算し
ました。発電量、使用量とも
シミュレーションとあまり変わ
りませんでした。私は設置
したことに満足でした。

また、設置から四年後の
二〇〇九年十一月「太陽光発

電の余剰電力買取制度」が始
まり、なんと、これまでの買取
価格の二倍程度の一kWhあ
たり四十八円で十年間買い
取ってくれることになりました。
この制度のおかげで設備が
壊れるまでには元が取れる様
な気がしてきました。
現在ですが、発電モニターの
画面はあまり見ることは無く
なりましたが、毎日コツコツ発
電し、我が家の家計と地球の
環境を支えています。
表は、太陽光発電設置前か
ら現在までの八年分の電気料
金、売電金額をまとめたもの
です。

発電料が多い夏場の電気料
金は太陽光発電のおかげでほ
んど〇円となります。



メンテナンス課
メンテナンス係
本多 文昭

住宅用 太陽光発電システム 補助金制度

応募締切: 2013年3月29日(金)
※補助金申込に必要な書類をご送付ください。(当日消印有効)

【補助金額】
①補助金額はいくらですか?
②補助対象となるシステムの金額によって補助金単価が異なります!

1kW当たりの補助対象経費(税別)	1kW当たりの補助金単価
3.5万円を超えて47.5万円以下	3.5万円
47.5万円を超えて55.0万円以下	3万円

※太陽電池モジュールの公称最大出力の合計値が10kW以上の場合は、9.99kWとして算出
(例えば)1kW当たりの補助対象経費(税別)が500,000円で公称最大出力が4.3kWのシステムの場合
30,000円×4.3kW=129,000円となります。

【対象システム】
①どんな太陽光発電システムでも大丈夫?
②補助対象システムは、J-PECによって登録されていることが条件です。
※低圧配電線と逆潮流有りで連携すること ※モジュール化後のセル実効変換効率
が一定の数値を上回る。 (種別毎に基準値を設定) ※一定の品質・性能が確保さ
れ、設置後のサポート等がメーカー等によって確保されていること。 ※太陽電池モ
ジュールの公称最大出力の合計値、またはパワーコンディショナの定格出力の合計値
のいずれかが、10kW未満であること。 ※太陽電池モジュール・パワーコンディショナは
未使用であること。

J-PEC 太陽光発電普及拡大センター

プラス
自治体の補助金

2012年12月までの発電状況

- 総発電量/31,566kWh
- CO2削減量/5682kg-C

【参考資料】
2005年からの8年分のデータ(試算は金利等の計算は省きます。)
2005年7月の初期投資金額……………2,420,000円
補助金……………-74,000円
自己負担額……………2,346,000円 ①
2005/7~2012/12(90か月)
電気代支払金額合計……………1,060,090 ②
売電金額累計……………606,145 ③
太陽光発電しなかった場合の電気代(平均月15,000円として)
15,000円×90か月……………1,350,000 ④
太陽光発電後の電気代削減金額
④-②……………≒290,000 ⑤
90か月での利益総額
③+⑤……………≒900,000 ⑥
1か月の削減額(実績)
⑥÷90か月……………10,000円 ⑦
償却年数
①÷120,000(年間利益⑦×12)……………約20年
※買い取り単価も近年大幅にアップされたため、当初の採算点50年
から20年と大幅に短縮された、今後にもさらに短縮してくると思われま

わが社の「やる気の出る」 人事考課賃金制度

第三回 「能力考課と職務職能要件書」



今回は本制度の枠組みである「役割等級制度と昇格要件」についてご紹介しました。

第三回は制度の本丸である「能力考課と職務職能要件書」についてお話しします。

能力を持っていてる者は力を発揮するものである

社員の能力を上げれば会社の業績も上がります。業績が上がれば賞与や賃金として社員に還元できます。その還元方法を定めたものが、人事考課制度と賃金制度です。頑張った人が報われる制度であり、「やる気の出る」仕組みです。人事考課は能力・業績・情意の三つの考課要素から成ります。弊社では能力の多能化を図るため、能力考課を重視しています。

職務職能要件書

保有能力を「見える化」したものが職務職能要件書です。職種毎、職級毎にあります。

作成にあたり、仕事の棚卸しから始めました。仕事を大分類・中分類・小分類と絞り込み、出てきた単位業務毎に、あるべき姿を標準レベルとして設定しました。各部署の考課者が作成したので、他部署の同一職級と比べながら、レベル合わせをしていきました。

事例

表①は総務部3級職の「職務職能要件書」の一部です。左端列の単位業務名の項目数は、部署によって多寡がありますが、総務部では約二〇項目です。その業務が「どの程度の力量か」を示すのが、「評語」です。S・A・B・C・Dと五段階あります。先ほど定めた標準レベルを「B」とし、Bより良ければA、更に良ければS、悪ければC、Dといった具合に評価します。それぞれの評語の文書表現から、現在の能力を選択することで評価できます。

例えば、最初の「入出金予定表」という単位業務で、ときどき進捗状況を確認しなければならぬレベルなら評語は「C」。これを外枠「a.単位業務ポイント」に置き換えます。

Cは2ポイントです。単位業務毎に同様の評価をしていき、ポイントを重ねます。その後、能力ユニット毎にポイントを集計して平均点を算出します。それをb.能力ユニットと照合して評語を決定します。「2.月次処理」ならば、平均点が3.5ですので、2.6以上に該当するため、評語は「B」。この結果を、表③「人事考課表」に転記して能力

単位業務名	業務内容(～する)	評語					直屬上司 一次評価	一次の上司 二次評価
		S	A	B	C	D		
a.単位業務ポイント								
b.能力ユニット								
c.共通業務								
d.その他の能力ユニット名		中略						

人事考課表
職務職能要件書で算出した能力ユニットの評語を、人事考課表の「評語」欄に転記し、その評語に対応する点数を右隣の「得点」欄に入れます。表①の場合、能力ユニット名「2.日次処理」の評語は「C」なので、これを表③「人事考課表」の「評語」欄に入れ、左の得点表からCに対応する点数4.0を「得点」欄に入れます。全ての能力ユニットで同じ処理をします。

能力ユニットのウエイト

能力業績情意のウエイトは表②で示した通りですが、これが表③のウエイト「全体」欄に記載されています。この例は3級職ですので、能力考課のウエイトが40%です。その中で、更に能力ユニット毎に項目ウエイトを設定しています。ちなみに評語に対する当該点数の算出方法は、数式①の通りです。共通業務の項目ウエイトは全職種共通で、変更不可です。他の能力ユニットは、職種によって名前も内容も割合も異なります。

二次考課が優先
直属の上司が二次考課を行い、その上の上司が二次考課を行います。表③の末尾の人事考課点に三点以上の差が生じた場合は、一次と二次の考課者が協議をします。基本的には二

能力考課		業績考課		情意考課	
賞与評価	昇給・昇格評価				
20% (40%)	70% (50%)	10% (10%)	50% (60%)	40% (30%)	10% (10%)
30% (40%)	60% (40%)	10% (20%)	60% (70%)	30% (20%)	10% (10%)
40% (40%)	30% (30%)	30% (30%)	50% (50%)	20% (20%)	30% (30%)

()は不況時の設定を示す。

数式① 能力ユニット「1.日次処理」でC評価の場合の4.0点を求めてみましょう!
ウエイト(全体)×ウエイト(項目)×評語点数[C]+満点時の評語点数(S評価の点)×100
40% × 25% × 2点 + 5点満点 × 100 = 4.0

総務部	3級職	能力ユニット名	概要	賞与用					1次考課		2次考課			
				U	S	A	B	C	D	直屬上司	1次の上司			
												全体	項目	5
能力	40%	1.日次処理	日々行う業務であり、一番効率を上げるべき業務	25%	10.0	8.0	6.0	4.0	2.0	C	4.0	C	4.0	
		2.月次処理	月次で行う業務であり、問題なく処理すべき業務	20%	8.0	6.4	4.8	3.2	1.6	B	4.8	B	4.8	
		3.年次処理	月次以上の間隔で行う業務で、習得には経験が必要な業務	5%	2.0	1.6	1.2	0.8	0.4	C	0.8	C	0.8	
		4.都度処理	事案発生毎に処理するもので、1～3に該当しないもの	10%	4.0	3.2	2.4	1.6	0.8	B	2.4	B	2.4	
		5.課題業務	重点的に習得してもらいたい業務	30%	12.0	9.6	7.2	4.8	2.4	C	4.8	C	4.8	
		共通業務	当該職級での能力考課共通事項	10%	4.0	3.2	2.4	1.6	0.8	B	2.4	B	2.4	
業績		目標管理シート	重要度×難易度×達成度	30%	100%	30.0	24.0	18.0	12.0	6.0	A	24.0	A	24.0
情意		働く意識と取組	自らの職業意識・勤労観を持ち職務に取り組む	15%	4.5	3.6	2.7	1.8	0.9	C	1.8	C	1.8	
		責任感	社会の一員としての自覚を持って主体的に職務を遂行する	30%	9.0	7.2	5.4	3.6	1.8	C	3.6	C	3.6	
		ビジネスマナー	円滑に職務を遂行するためにマナーの良い対応を行う	15%	4.5	3.6	2.7	1.8	0.9	B	2.7	B	2.7	
		チームワーク	協調性を発揮して職務を遂行する能力	20%	6.0	4.8	3.6	2.4	1.2	C	2.4	D	1.2	
		チャレンジ	行動力・実行力を発揮して職務を遂行する	20%	6.0	4.8	3.6	2.4	1.2	B	3.6	B	3.6	
1次考課者コメント								能力考課	19.2	19.2				
2次考課者コメント								業績考課	24.0	24.0				
								情意考課	14.1	12.9				
								人事考課点	C 57.3	C 56.1				

人事考課点	評語
80.0以上	S
70.0以上	A
60.0以上	B
50.0以上	C
50.0未満	D

不況時の対応
昨今のような不況時に、業績考課の割合が高いと、最初から諦めてしまう可能性があります。その防止策として不況時の割合を設定しています。どちらを選択するかは、評価時期に社長が決定します。

次回予告
第四回は「業績考課と目標管理シート」と題し、業績の評語方法についてご紹介いたします。目標設定がキーポイントになります。

わが社の「やる気の出る」人事考課賃金制度

第一回 「きっかけ」

第二回 「役割等級制度と昇格要件」

第三回 「能力考課と職務職能要件書」

第四回 「業績考課と目標管理シート」

第五回 「ポイント制による賃金制度」

総務部課長 水本 英之
内容についてはお気軽に水本までお問合せ下さい。

あなたの代わりに読んでみました。

「直江兼続 北の王国」

童門冬二 著
集英社



兼続は営農指導員だった!!



今回、この本を選び読んでみました。単純に戦国時代の話と大にこだわりのあるのに驚きました。内容は上杉景勝のナン

パートとしての直江兼続の生き方であって、上杉の古参の家臣たちから妬まれ、さげすまれたつも景勝との間に絶大な信頼関係を築き、存分に実力を発揮してゆく。とかく上杉謙信の偉大さの陰に隠れがちだが景勝は固有の施策を実行できた。兼続は、カリスマ性は希薄であったが景勝に伝仕えたことで自分の能力を生かす場所を得たのである。越後時代に見られた雄

大な自然の大地の上で、自然と共存している。領民が何ものにも災いされることなく、幸せな生活を営まれるよう領国の統治を行いたい。その理念を烈しく揺れ動く戦国の勢力地図の移動にあつても貫きとおしてきたという点にある。直江兼続の施策の根幹をなすのは、農業観である。上杉家の基盤だった越後は、当時から米の産地だった。昔ながらの武士の誇りを保

つ一方で、農業生産効率を向上させることが、ひいては国を繁栄に導くという思想は、普遍的な真理を帯びている。権力者たる武士のみが富を満喫し、土地に密着して生産に携わる農民を軽んずれば、国は成り立つてゆかなくなる。

天下をめぐる権力抗争もさることながら、自分が暮らす土地の特性を生かし、将来につなげてゆこうとする姿勢は注目である。地に足をつけた兼続の考え方は、後に配置された米沢にも注ぎ込まれた。また兼続は農業指導書を整備して完成すると、これを増し刷りして全村に配り「四季能戒書」と名づけ、武士だけでなく、農民に対して細かい指示を与えた。

もちろん第一義的には農作物をより豊かに生産するための指導書だったが、それだけでなく働く喜び、生きる喜びを得るには、人々がどう工夫すればいいかも事細かく書かれていた。

この考え方は現在でも通用するものである。今一度、世界に通用する農業を目指して、再構築する必要があると、この本で教えられました。



メンテナンス課
簗本 真司



編集後記

空手道全国制覇三連覇の偉業、心よりお祝い申し上げます。しかも介護福祉のお仕事で時間的制約がある中でハンディを乗り越えての偉業達成は、誠にお見事というしかありません。和泉監督のご指導の下、強く頼もしい愛で今後のご活躍を期待しております。

「絆」題字／重政吉男
表紙写真／関東山会亀龍園グループ

営業品目

- 各種エレベーター
- 小荷物用昇降機
- 介護・福祉機器
- 各種運搬保管設備
- 自社・他社製品
- リニューアル工事
- 定期点検・メンテナンス

NICHIUN® 日本運搬機械株式会社

本社 / 〒721-0954 広島県福山市卸町15-16
TEL(084)954-2551(代) FAX(084)953-7793
e-mail:mail@nichiuun.co.jp
広島営業所 / 〒731-0122 広島県広島市安佐南区中筋1丁目16-31
TEL(082)831-3250 FAX(082)831-3260
阪神営業所 / 〒651-1313 兵庫県神戸市北区有野中町3丁目27-1-202
TEL(078)987-2556 FAX(078)987-2506

ニチウン 検索