

絆

KIZUNA

[きずな]



東中国地区の軽自動車販売  
シェアナンバーワン  
東中国スズキ自動車株式会社

ニチウンのIR情報報告

福山市 鞆の浦「観光綱網」

各種エレベーター<sup>®</sup>認定<sup>®</sup>のお知らせ

資格を取りました

わが社の「やる気の出る」人事考課賃金制度 第4回

あなたの代わりに読んでみました

RVランド 柳町店

東中国スズキ自動車  
他社エレベーターリニューアル

特集

【納入先企業様紹介】

東中国地区の軽自動車販売シェアナンバーワンの  
東中国スズキ自動車グループ

34年使用の他社製自動車用  
エレベーター(大手エレベーター)のリニューアル  
工事を当社にご指命!!

車選びの案内サイト「カーナビゲーター」によりますます人気車総合ランキングにおいて上位十位中なんと六車種が軽自動車、そのうちスズキが三車種でトップ占めています。ホンダが二車種、ダイハツが一車種と続きます。今や軽自動車は、車の主役の舞台に躍り出ているのです。普通車のコンパクトカーより室内は広くて、天井も高く、乗り降りが楽に設計されています。荷物も沢山積めて、多目的に使えます。そのコンセプトの奔りはスズキのワゴンRからでした。単に「安いから買う」でなく「機能・装備が優れているから買う」に購買動機が働いているから

スズキ自動車の東中国地区の総代理店である東中国スズキ自動車株式会社グループは、岡山県下全域と広島県東部(三次・庄原・尾道・福山)を販売エリアとして、域内一四〇〇店舗を超える特約店・販売店体制地域の特性に根差した対応力でお客様のご期待にお応えし、地区の軽自動車販売シェアトップ

の成績が続いています。さらには、フランスの自動車メーカー「プジョー」、二人乗りの電動車両「セニアカー」、レジャー関連施設「スズキマリナー」の営業も好調です。

さて弊社との付き合いは、平成四年にカルタスランド野田店様に自動車用エレベーターを納入させていただいてからになります。現在も建物駐車場の移動用として自動車用エレベーターは活躍しています。

さらに、スズキアリーナ岡山中央店様の他社製の自動車用エレベーターのリニューアルを弊社にて担当させていただきました。このエレベーターは設置して三十四年を経過しており、突然止まるなど経年劣化による兆候が見られることから、エレベーターの取替えを考

えて、設置した大手メーカーに相談されました。しかし、取替えもリニューアルも不可能であるとの回答を受けて苦慮され、二チウンに依頼をいただきました。検討の後リニューアルであれば可能ということになり、ご依頼をお引き受けいたしました。

リニューアル工事は正月の定休日を利用しての短期間で施工しました。お引渡し時に初期トラブルが発生して大変ご迷惑をお掛けしてしまいました。新安全機能や停電・地震管制運転を搭載したエレベーターに生まれ変わりました。



営業部長 山根 彰

ニチウンで解決!!リニューアルソリューション

過しましたありがとうございます。

さんにお任せすることになりました。

カルタスランド野田店でニチウンさんの自動車用エレベーターを採用して早、二十二年になります。トラブルもなく経

今回、岡山地区本部の自動車用エレベーターの全面改修工事に当たり、他社メーカーのエレベーターで、しかも改修工事をお任せするには全く不安がなかったわけではありませんが、二十二年の実績を重く受け止め、価格も安かったニチウン

現在、リニューアル完成後、半年経過しました。初期トラブルも即、対応してもらい、その後は何のトラブルもなく稼働いたしております。我々の車と同じく、今後も確実な保守点検をお願いいたします。



正面戸開



正面戸閉

■リニューアル後エレベーター主仕様

型 式：HCE-2000-2U23-4  
油 圧：バルブ制御方式  
荷 重：2000kg  
積 載：自動車・人  
ケー 寸 法：間口2350×奥行5050×高さ1950mm  
停 止：1・2・3・4階  
停電時到着床装置・地震管制運転装置  
自動レベリング装置

Company Profile 会社プロフィール

社 名 / 東中国スズキ自動車 株式会社  
設 立 / 1963年7月  
資 本 金 / 4億9,800万円  
代 表 者 / 代表取締役会長 山本 角一  
従 業 員 数 / 355名  
事 業 所 / 岡山・津山・倉敷・福山・尾道・阿津マリーナ・神島マリーナ  
事 業 内 容 / スズキ(株)の製造する全商品 軽四輪・小型車・船外機  
ミニハウス・物置・電動車椅子等の販売修理  
売 上 高 / 205億円(2013年3月)  
所 在 地 / 本社 〒710-0836 岡山県倉敷市沖8-1  
TEL:086-424-1211



カルタスランド野田店

岡山地区本部

# IR情報報告

## 安心の証として 自己資本比率84%を達成 させていただきました。

当社と末永く、ご安心してご支持いただけるよう、IR情報をお届けします。

インターネット上でも公開されており、官公庁入札参加申請のための「経営事項審査」で審査いただいております。

最新審査基準日平成二十四年五月三十一日のデータで見ますと、当社は、総合評定値(D)は機械器具設置工事で85.2点を賜りました。

これは総合点でありまして、その内訳は、完成工事高評点(X1)79.3点、自己資本額・利益額評点(X2)75.7点、経営状況評点(Y)99.8点、技術職員数・元請完成工事高評点(Z)81.6点、その他の審査項目(社会性等)評点(W)91.2点を各項目の点数に異なる※係数をかけて合計した点数です。

特に経営の安全性を見る経営状況評点(Y)は99.8点と高得点の評価を頂いております。(Y)項目は重要視されている評価指標として、純

支払利息比率・負債回転期間などの負債抵抗力。

次に収益性・効率性指標や財務健全指標やキャッシュフロー・内部留保金の絶対額の多寡と続きます。以上が「経営事項審査」の概略で詳しくはHPをご覧ください。

<http://www.cic.or.jp/>

前期本決算(平成二十四年五月份)報告では自己資本比率83.4%・自己資本額四億円を達成させていただきました。

これもお客様のご支援の賜物であります。当社の製品は

据え付け完成してからお客様とのお付き合いがスタートいたします。それも建物建っている限り、何十年と永いお付き合いをさせていただくため、メーカーとしてより安全な昇降機を、確実なメンテナンスでより安く、永きに渡ってご支持頂けるよう、安心の証として健全経営を今後も心がけてまいります。



日本運搬機械株式会社  
代表取締役社長  
重政 吉男

経営規模等評価結果通知書  
総合評定値通知書

項目	評定値	係数	算出値
完成工事高	79.3	1.00	79.3
自己資本額・利益額	75.7	1.00	75.7
経営状況	99.8	1.00	99.8
技術職員数・元請完成工事高	81.6	1.00	81.6
社会性等	91.2	1.00	91.2
総合評定値(D)	85.2	-	85.2

※係数 (X1)25%・(X2)15%・(Y)20%・(Z)25%・(W)15%

## ブレーキ二重化(戸開走行保護装置)の認定取得状況の報告!!

エレベーターに新たなブレーキの二重化(戸開走行保護装置)の設置が義務付けられて、多くの機種の大規模認定を取得して参りました。当社が初めて認定書を手にしたのは、平成二十二年五月二十日でした。

平成二十年十月に、当社が所属する日本エレベーター協会から、ブレーキの二重化(戸開走行保護装置)の申請に関する説明会があり、技術的なことや、申請の資料作りのことについて説明を受けましたが、このままいけばエレベーターを売ることも造ることも出来なくなるといふ、危

定の数は、ロープ式と油圧式を合わせて、二十四機種に上ります。また、それとは別なグループにも参加しました。そのグループでは、我社のテストタワーにエレベーターを設置して、戸開走行保護装置が作動して止まるまでの距離を測定したり、またオシロスコープで波形の測定を行いました。書類審査は、初めに委員会があり、委員の人達が十名程度つっており、その前に私たち七八名が座りましたが、非常に緊張したことを覚えています。

次に行われた部会では技術的な質問ばかりで、答に窮して脂汗を掻いたことを、昨日の様に思い出しました。そのグループでは、三〇〇kgから十トンまでの七機種を認定取得しました。初めに取得した認定書は、この七機種の中の二トン仕様のものでした。着工までは二年ぐらいあり、認定取得には十分な余裕をもつて受注をお受けしたのですが、認定が遅れに遅れ、このままでは工事に間に合ないと判断、当社だけの単独で上京し、国土交通省に掛け合い、何とか着工二日前に下りました。何とか胃に穴が開かなくて済みました。

次に行われた部会では技術的な質問ばかりで、答に窮して脂汗を掻いたことを、昨日の様に思い出しました。そのグループでは、三〇〇kgから十トンまでの七機種を認定取得しました。初めに取得した認定書は、この七機種の中の二トン仕様のものでした。着工までは二年ぐらいあり、認定取得には十分な余裕をもつて受注をお受けしたのですが、認定が遅れに遅れ、このままでは工事に間に合ないと判断、当社だけの単独で上京し、国土交通省に掛け合い、何とか着工二日前に下りました。何とか胃に穴が開かなくて済みました。



常務取締役  
安達 義則

そのような思いを抱いていたのは、わが社だけではなく、協会に所属する中小会員会社は、全て感じていたようでした。説明会から日が経たない内に、エレベーターの遮煙扉の認定等で、以前から親しくしていた八社が集まりました。そのグループが中心となり、結果的に三十四社が集まり共同申請することになりました。

〈2重化ブレーキマシン(UCMP)認定取得状況表〉

荷物用・人荷共用		機械室有り	
ルームレス式		油圧	
方式	ロープ	ロープ	油圧
型式	ピット置 SHR ピット置 フラット3 KIFB 速度 30m 45m 30m 45m 機軸	SKE SHR	油圧
1000kg以下	RM1型 200シリーズ	SKE-450 SKE-250-1000 SKE-600 SKE-800 SKE-900 SKE-1500 SKE-2000	5~45m 15~80m 5~45m
1000~2000kg	RM2型 SHR-2000 SSS-250ES SSS-250EM SSS-250EM SSS-250EM	SHR-2000 SKE-950 1000~2900	70~130 140~250
2000~3000kg	RM3型 SHR-4000 1800~4000	SHR-4000 1600~4000	50シリーズ 3000~8000
3000~4000kg	RM4型	SHR-6000 3500~6000	50シリーズ 3000~8000
4000~6000kg	RS6型	SHR-6000 3500~6000	50シリーズ 3000~8000
6000~8000kg	型10のP		60シリーズ 2000~20000
8000~10000kg	型10のP		60シリーズ 2000~20000
10000~20000kg			60シリーズ 2000~20000



### 資格を取りました!!

【機械系】  
秋元 宏之 田原 節夫  
佐々木勝彦 山手 繁  
小寺 進路

【電気系】  
内海 豊 本多 文昭  
田頭 尚己

漢字検定  
一級 池田 定弘  
二級 マーケティング  
末野 孝一

機械保全(国家資格)

## 福山市 鞆の浦「観光鯛網」

福山市の南部に位置する鞆の浦。この町の名物の一つに「鯛」があり、毎年5月には「観光鯛網」と呼ばれるイベントが催されています。しかし一方で全国的に見て特別漁獲高が高い訳ではありません。では何故「鯛」なのでしょう。

実は鞆の浦周辺は全国有数の真鯛(桜鯛)の産卵地。鞆の浦の東側には燧灘(ひうちなだ)と呼ばれる灘が存在し、深度が深く、海底には岩礁が広がり、毎年春には真鯛が産卵の為に集まるのです。3月末頃から紀伊水道、豊後水道、関門海峡から瀬戸内海に入り、産卵場を求め、備後灘を回遊する5月頃が漁の最盛期という訳です。また名物の理由の一つに昔から伝わる漁法があります。

時代は江戸に遡ります。時は1624年~1643年頃、江戸幕府将軍は徳川家光。鞆の浦の南東に位置する走島の庄屋・村上太郎兵衛義光と鞆の当納屋忠兵衛とが協力し、鯛を捕獲するための革新的な漁法を考案したのです。それが、しばり網漁、現在で言う「鯛網」。この漁法が開発される以前は底引き網漁だったそうなのですが、鯛網が主流になってから、明治時代の中期には一網で一萬匹もの鯛が水揚げされたといわれています。これが観光鯛網のルーツであり、「鯛」が名物たる由縁なのです。鞆の浦には鯛飯や鯛ラーメンを楽しめる店舗もあるので、遊びに行かれる際には試してみたいかですか? また「観光鯛網」が気になる方は、福山市のHPに詳しく掲載されていますので、そちらもチェックしてみてください。



技術サービス係  
小林 俊博

# わが社の「やる気の出る」人事考課賃金制度

## 第四回 「業績考課と目標管理シート」



「A」に該当します。その「A」を表③「人事考課表」に転記します。業績考課の「A」評価が示す得点は24点。これが日運太郎の業績考課点です。

第三回は、能力考課についてご紹介しました。「なかなか人が育たない」、「特定の人にしかできない業務がある」等の問題を解決するために、多能工化を推進している。そして、その保有能力を評価に結びつけているというものでした。

第四回は、「業績考課」です。「能力を持っている者は力を発揮するものである。」とは言うまでも、会社としては結果である業績に繋がることを期待しています。

本号では、能力をどれだけ成果に変えたのかを評価する方法についてお話しします。

### 業績考課

第三回で能力・業績・情意の考課要素ウエイト(割合)についてお話ししました。賞与の場合、業績考課のウエイトが高く、上位職級者ほどそれが顕著になるということでした。立てた目標に対しての達成度を評価したものが、「業績考課」です。簡単な目標を立てれば達成度は上がりませんが、会社の業績は伴いません。逆に困難な目標を立てれば、達成度は低くなり、評価は悪くなります。では、どのような目標を立てればよいのでしょうか？

### 目標の設定

図①のように、会社の短期経営計画を、各部門長が部門目標に落としこみます。更に部門目標を課(係)のレベルに落とし込みます。最終的に個人目標まで展開していきます。よって、全社員が個人目標を達成すれば、短期経営計画も自ずと達成できることとなります。それを評価するには、誰がどの程度貢献したのかを「見える化」する必要があります。それが「目標管理シート」です。概略イメージは表①に示します。

### 個人目標の割合

個人目標の設定は、課(係)の目標を達成するために、自分がどのような役割を果たすのかを直属の上司(次考課者)と割合を決めて決定します。その結果が「目標管理シート」としてアウトプットされます。「何を」、「どのレベルに」、「どのように」達成させるのかが記載されることとなります。そして、その達成度を評価して業績考課に利用します。

### 重要度・難易度・達成度

立てた目標に対して「重要度」と「難易度」を決めます。割合段階で仮決定しています。が、他部署との公平性を見るため、全考課者が一堂に会して査定会を開催します。そこでのコンセンサスを得て本決定します。他部署の目標は甘く見えるもので、激しくやり合います。丸二日かかりますが、これを実施しておかないと、社員の不公平感は拭えません。査定会の質が業績考課の成否を左右する重要なポイントです。

### 達成度の管理

達成度は、各部署で図②「目標管理グラフ」を作成して二次考課者である直属の上司が管理しています。これが達成度を示す根拠になります。各目標に対する成果をグラフ化し、毎月の役職者会議で進捗状況を報告しています。

### 【目標管理評価合計】

各目標項目の【評点】を合計したものが、表①の【目標管理評価合計】です。【評点】は【重要度】×【難易度】×【達成度】で算出されます。【目標管理評価合計】と照合して評語を決定します。それを表③「人事考課表」に転記して、業績考課が決定します。全考課者のコンセンサスで決定した【重要度】と【難易度】、それに目標管理グラフから導き出された【達成度】を乗

じて結果が出ますので、誰が採点しても答えは同じになります。では、実際に例を見ましょう。

### 業績考課の得点

表①は総務部経理係3級職の日運太郎の個人目標例です。直属の上司(次考課者)と割合を決めて、「目標項目」↓「達成基準」↓「目標達成のために取る行動」を決めます。項目数が多いと目標がぼやけますので、達成が難しくなります。五項目以内に絞るのがルールです。

【重要度】は合計が100%になるように項目毎のウエイトを設定します。

【難易度】は、難しいものばかりだと、最初から諦めてしまう恐れがあるので、「S」職級レベルからみて、かなり難しいは2個以内とする制限を設けています。

【達成度】は、達成基準の達成度合いを図②「目標管理グラフ」で測ります。

【目標達成のために取る行動】は、半期で見直しをします。人事考課後に行う二次考課者との面談において、下半期にとるべき行動を決め直します。

目標管理評価を置き換えそれぞれの項目毎の評点を合計したものが表①の【目標管理評価合計】です。これを表②「目標管理評価」と照合します。例の場合、目標管理評価合計が4.10ですので、目標管理

【目標達成のために取る行動】は、半期で見直しをします。人事考課後に行う二次考課者との面談において、下半期にとるべき行動を決め直します。

目標管理評価を置き換えそれぞれの項目毎の評点を合計したものが表①の【目標管理評価合計】です。これを表②「目標管理評価」と照合します。例の場合、目標管理評価合計が4.10ですので、目標管理

【目標達成のために取る行動】は、半期で見直しをします。人事考課後に行う二次考課者との面談において、下半期にとるべき行動を決め直します。

目標管理評価を置き換えそれぞれの項目毎の評点を合計したものが表①の【目標管理評価合計】です。これを表②「目標管理評価」と照合します。例の場合、目標管理評価合計が4.10ですので、目標管理

【目標達成のために取る行動】は、半期で見直しをします。人事考課後に行う二次考課者との面談において、下半期にとるべき行動を決め直します。

目標管理評価を置き換えそれぞれの項目毎の評点を合計したものが表①の【目標管理評価合計】です。これを表②「目標管理評価」と照合します。例の場合、目標管理評価合計が4.10ですので、目標管理

【目標達成のために取る行動】は、半期で見直しをします。人事考課後に行う二次考課者との面談において、下半期にとるべき行動を決め直します。

図①



目標項目 (何を)	達成基準 (どのレベルに)	【重要度】ウエイト	【難易度】	目標達成のために取る行動 (どのようにして)	【達成度】	【評点】
事務処理の生産性UP	売上締処理の作業時間短縮 前期〇時間→当期〇時間	35%	S	毎月〇日までに〇〇を行い、月初の負担を減らす。	3	1.47
未回収売掛金を発生後1ヶ月以内に回収	前期〇%→当期〇%	30%	A	売掛金締め後、〇日までにリストアップを行い、電話で回収日を協議する。	3	1.08
自己啓発	毎月最低〇冊の読書	15%	B	朝始業30分前までに出勤をして15分程度読書の時間を作る。	5	0.75
改善提案	提案件数 年間〇件	20%	B	作業時間問題があればメモをとり、解決策を考えるクセをつける。	4	0.80
重要度合計		100%				【目標管理評価合計】 4.10

【重要度】	【達成度】
項目別の合計が100%になるように設計する(項目数は5個以内)。1項目のウエイトは10%以上40%以下とする。	5: 目標を大幅に超えて達成 110%以上
	4: 目標を完全に達成 100%以上 110%未満
	3: 目標に近づいた 90%以上 100%未満
	2: 目標をかなり下回った 70%以上 90%未満
	1: 目標を大幅に下回った - 70%未満
	0: 全く手つかずのもの 0%

【難易度】	【評点】=【重要度】×【難易度】×【達成度】
S: 職級レベルからみて、かなり難しい 1.4倍 (2項目以内)	例: 事務処理の生産性UP 1.47=0.35×1.4×3
A: 職級レベルからみて、少し難しい 1.2倍	
B: 職級レベルに相当する 1.0倍	
C: 職級レベルからみて、少しやさしい 0.8倍	
D: 職級レベルからみて、かなりやさしい 0.6倍	

図② 目標管理グラフ: 達成度の根拠



総務部	3級職	ウエイト	賞与用					1次考課		2次考課		
			S	A	B	C	D	直屬上司	1次上司	評語	得点	
能力	1. 日次処理 2. 月次処理 3. 年次処理 4. 都度処理 5. 課題業務 共通業務	25%	10.0	8.0	6.0	4.0	2.0	C	4.0	C	4.0	
		20%	8.0	6.4	4.8	3.2	1.6	B	4.8	B	4.8	
		5%	2.0	1.6	1.2	0.8	0.4	C	0.8	C	0.8	
		10%	4.0	3.2	2.4	1.6	0.8	B	2.4	B	2.4	
		30%	12.0	9.6	7.2	4.8	2.4	C	4.8	C	4.8	
		10%	4.0	3.2	2.4	1.6	0.8	B	2.4	B	2.4	
業績	目標管理シート	30%	100%	30.0	24.0	18.0	12.0	6.0	A	24.0	A	24.0
情意	働く意識と取組 責任感 ビジネスマナー チームワーク コミュニケーション チャレンジ	15%	4.5	3.6	2.7	1.8	0.9	C	1.8	C	1.8	
		30%	9.0	7.2	5.4	3.6	1.8	C	3.6	C	3.6	
		15%	4.5	3.6	2.7	1.8	0.9	B	2.7	B	2.7	
		20%	6.0	4.8	3.6	2.4	1.2	C	2.4	D	1.2	
		20%	6.0	4.8	3.6	2.4	1.2	B	3.6	B	3.6	
1次考課者コメント										能力考課 19.2	19.2	
2次考課者コメント										業績考課 24.0	24.0	
										情意考課 14.1	12.9	
										人事考課点 C 57.3	C 56.1	



S: 5以上
A: 4以上5未満
B: 3以上4未満
C: 2以上3未満
D: 1以上2未満

80.0以上	S
70.0以上	A
60.0以上	B
50.0以上	C
50.0未満	D



総務部課長 水本 英之  
内容についてはお気軽に水本までお問合せ下さい。

### わが社の「やる気の出る」人事考課賃金制度

- 第一回「きずな」
- 第二回「役割等級制度と昇格要件」
- 第三回「能力考課と職務職能要件書」
- 第四回「業績考課と目標管理シート」
- 第五回「ポイント制による賃金制度」

### 次回予告

最終回の第五回は「ポイント制による賃金制度」と題し、人事考課の結果を賃金や賞与にどう反映させているのかをお話しします。次号へつづく...

# Nichiunファミリー 巻3



「燃えよ剣」：そう、その題名が示す通り、まるで燃えるような剣によって幕末の動乱を駆け抜けた新撰組、土方歳三の生涯を綴った物語です。作者はもちろん司馬遼太郎氏。『龍馬がゆ

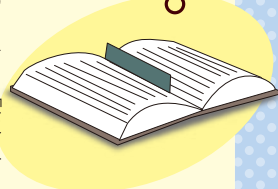


## 「燃えよ剣」 あなたの代わりに読んでみました。

司馬 遼太郎 著  
文藝春秋

く」など数々の作品を世に送り出し、氏を知らない人はいないでしょう。たぎるような熱い歴史口マンに浸ったひと時でした。時は幕末、浦賀にペリー来航以来、長らく鎖国をしていた日本は、強力な欧米の軍勢力を背景に開国を迫られる情勢下、土方歳三は甲州街道界隈のバラガキ(乱暴者)として近隣の悪名を貰いながら、天然理心流の同門である近藤勇・沖田総司らと共に新撰組を組織し、尊王攘夷派と対峙していきます。尊王

攘夷とは、字のとおり「天皇を尊び、外国を払う」(一般的に討幕派)という意味のようで、代表される話がかの有名な坂本竜馬も登場する「池田屋事件」です。ま、それはさておき、そのころ新撰組のいた京都では、討幕派が敵対する人々を暗殺するなど、かなり物騒な町になっていたようです。そこで、幕府側の治安維持組織として、新撰組が活躍していきます。しかし、時代は開国の方向へと流れ、最後は函館五稜郭で降



伏し、剣術集団として名を馳せた新撰組の最後を迎えることとなります。時代の背景にも興味深い所はありますが、なんといつても、話の時々で出てくる命を懸けた男と男の戦い、その描写に心熱くなること間違いありません。ケンカ殺法土方歳三、さらに天才沖田総司、信念と意地のぶつかり合いは正に、至極の一品であること間違いありません。読んだ後、コーヒーでも飲みながら、その余韻に浸る、このひと時が至福となること請け合いです。



メンテナンス係  
田頭 尚己

### 編集後記

それにつけても、エネルギーギッシュな山本会長、現在八十五才、出張も多くアポイントがなかなか取れない方で大変でした。正に創業者魂を勉強させていただくことができました。

また、ゼネコンの株式会社社中本屋工務店様の下山総括本部長様には、この度のお話のご紹介を頂いたり、その後の工事のご指導も賜り改めて感謝申し上げます。

「絆」題字/重政吉男  
表紙写真/東中国ススキ自動車株

## NICHIUN® 日本運搬機械株式会社

本社 / 〒721-0954 広島県福山市卸町15-16  
TEL(084)954-2551(代) FAX(084)953-7793  
e-mail:mail@nichiun.co.jp

広島営業所 / 〒731-0122 広島県広島市安佐南区中筋1丁目16-31  
TEL(082)831-3250 FAX(082)831-3260

阪神営業所 / 〒651-1313 兵庫県神戸市北区有野中町3丁目27-1-202  
TEL(078)987-2556 FAX(078)987-2506

ニチウン  検索

### 営業品目

- 各種エレベーター / 乗用エレベーター・業務用エレベーター  
防爆用エレベーター・クリーンルーム用エレベーター  
福祉施設用エレベーター・荷物専用エレベーター(ニチウンレーター)・特殊寸法エレベーター
- 小荷物用昇降機 / 荷物用・配膳用
- 自社・他社製品 / リニューアル・定期点検・メンテナンス
- 介護・福祉機器 / 各種階段昇降機・段差解消機
- 各種運搬保管機械